

Gambar : karakteristik sistem

KLASIFIKASI SISTEM

1. SISEM ABSTRAK DAN FISIK (PHYSICAL SYSTEM)

- ◆ Sistem Abstrak : Sistem yang berupa pemikiran atau ide-ide yang tidak tampak secara Fisik. Misalnya : sistem agama.
- ◆ Sistem Fisik : Sistem yang keberadaannya dapat dilihat secara fisik. Misalnya : perusahaan, komputer.

2. SISTEM ALAMIAH DAN BUATAN (HUMAN MADE SYSTEM)

- ◆ Sistem alamiah (natural system) : Sistem yang terbentuk melalui proses alami. Misalnya : sistem tatasurya, pencernaan.
- ◆ Sistem buatan manusia : Sistem yang dirancang dan dibangun oleh manusia yang melibatkan interaksi dengan mesin. Misalnya : sistem produksi di pabrik.

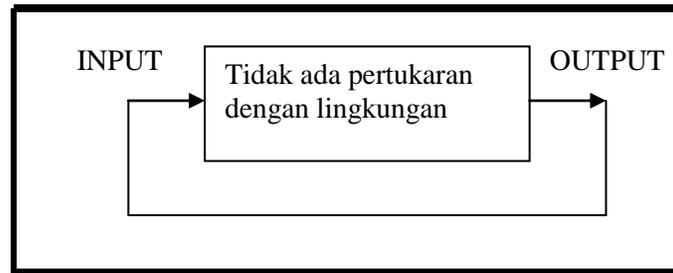
3. SISTEM TERTENTU DAN TIDAK TERTENTU (PROBABILISTIC SYSTEM)

- ◆ Sistem tertentu (deterministic system) : Sistem yang cara beroperasinya sudah dapat diprediksi, interaksi-interaksi didalamnya dapat dideteksi dengan pasti dan outputnya dapat diramalkan. Misalnya : pengolahan data (komputer)
- ◆ Sistem tak tentu : Sistem yang outputnya tidak dapat diprediksi dengan pasti karena mengandung unsur probabilitas.

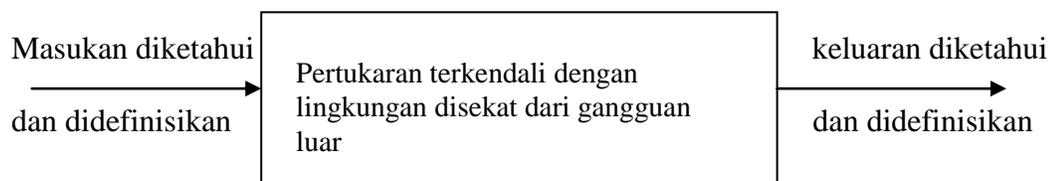
4. SISTEM TERTUTUP DAN TERBUKA (OPEN SYSTEM)

- ◆ Sistem tertutup : sistem yang tidak berhubungan dengan dunia luar dan tidak terpengaruh dengan lingkungan luarnya (bekerja secara otomatis). Sebenarnya sistem tertutup tidak ada yang ada adalah relatif tertutup.
- ◆ Sistem terbuka : Sistem yang mempunyai hubungan dengan dunia luar dan terpengaruh dengan lingkungan luarnya. Sistem ini menerima masukan dan menghasilkan ouput untuk subsistem yang lain.

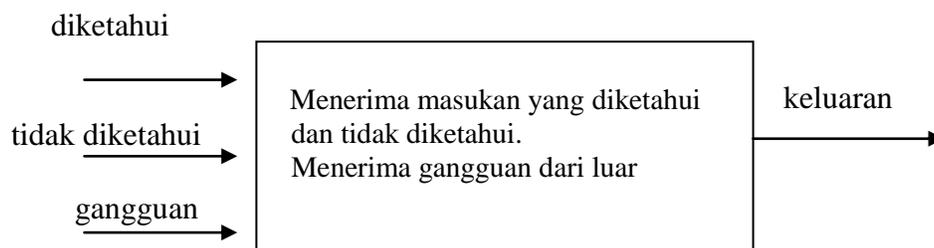
KONSEP SISTEM TERTUTUP DAN TERBUKA



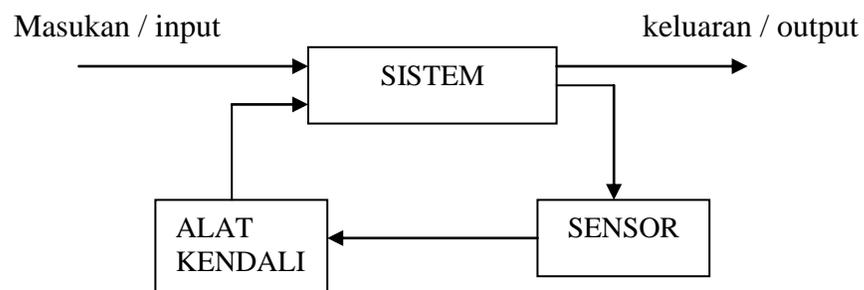
Gambar : sistem tertutup



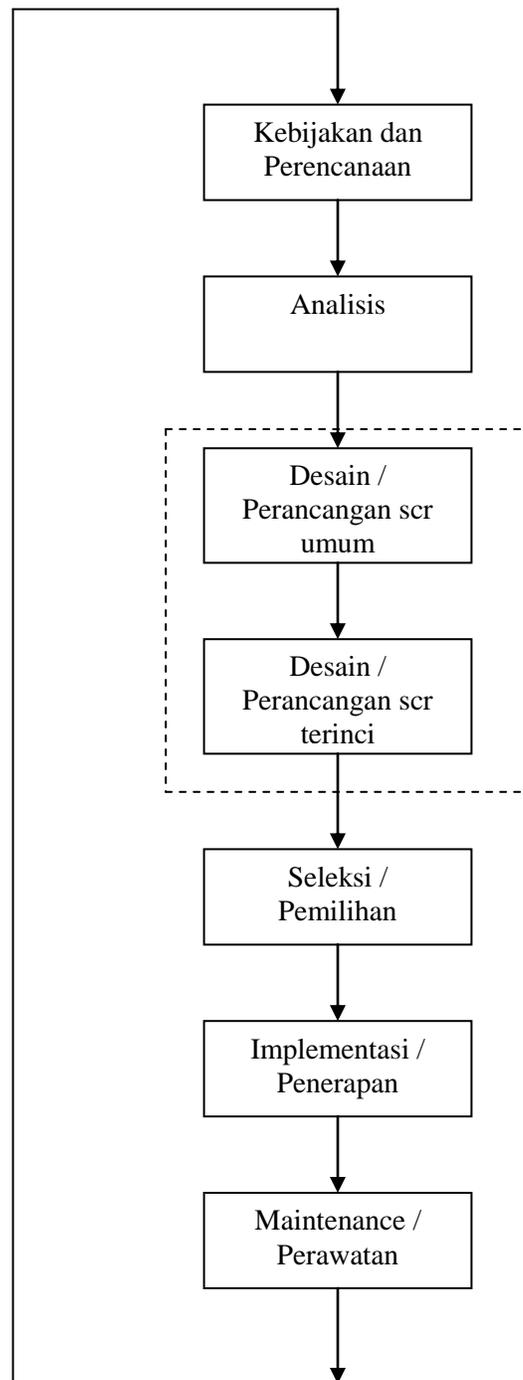
Gambar : sistem relatif tertutup



Gambar : sistem terbuka

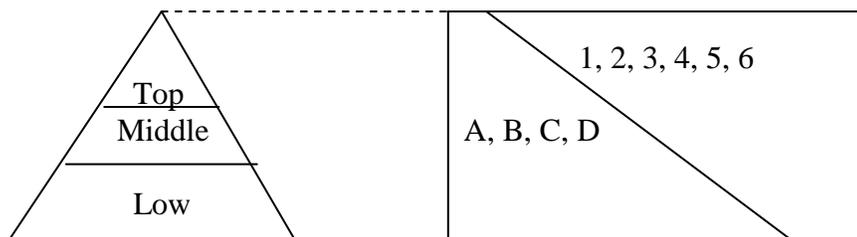


Gambar : Pengendalian umpan balik sebuah sistem



Gambar : siklus hidup pengembangan sistem / systems life cycle

Fungsi manajemen	Uraian
Perencanaan	Pemilihan tujuan dan penetapan kebijakan, prosedur, dan program-program untuk mencapainya.
Pengorganisasian	Pengelompokan kegiatan-kegiatan yang harus dilaksanakan dan menetapkan bentuk serta hubungan keorganisasian untuk menjalankan kegiatan.
Penyusunan staf	Pemilihan dan pelatihan orang untuk bekerja dalam organisasi.
Pengkoordinasian	Penjuadalan kegiatan-kegiatan dalam urutan-urutan yang tepat. Pengkomunikasian perubahan kebutuhan.
Pengarahan	Pemimpin, pemberian pedoman, pengarahan, dan pemotivasi orang dalam organisasi.
Pengendalian	Pengukuran prestasi dan penyimpangannya dari rencana. Pengaturan dan pembetulan kegiatan atau pembetulan kebijakan, prosedur, dan program.



- Keterangan :
1. Perencanaan jangka panjang dan penentuan strategi
 2. Analisis alternatif dan alokasi sumber-sumber daya
 3. Perumusan kebijaksanaan
 4. Kaji ulang menyeluruh dan evaluasi
 5. Penyelesaian masalah-masalah kritis
 6. Kegiatan-kegiatan rapat dan kepemimpinan

- Keterangan :
- A. Pengawasan langsung
 - B. Kaji ulang terperinci dan operasi
 - C. Pengawasan operasional
 - D. Penanganan masalah-masalah personil

GAYA MANAJER DALAM BEBERAPA BIDANG

GAYA MERASAKAN MASALAH (PROBLEM SENSING STYLES)

- ◆ Penghindar masalah (problem avoider) : manajer ini mengambil sikap positif dan menganggap bahwa semua baik-baik saja. Berusaha menghalangi kemungkinan masalah dengan mengabaikan informasi atau menghindarinya sepanjang perencanaan.
- ◆ Pemecah masalah (problem solver) : manajer ini tidak mencari masalah juga tidak menghalanginya. Jika timbul masalah langsung dipecahkan.
- ◆ Pencari masalah (problem seeker) : manajer ini menikmati masalah dan pemecahan masalahnya.

GAYA MENGUMPULKAN INFORMASI

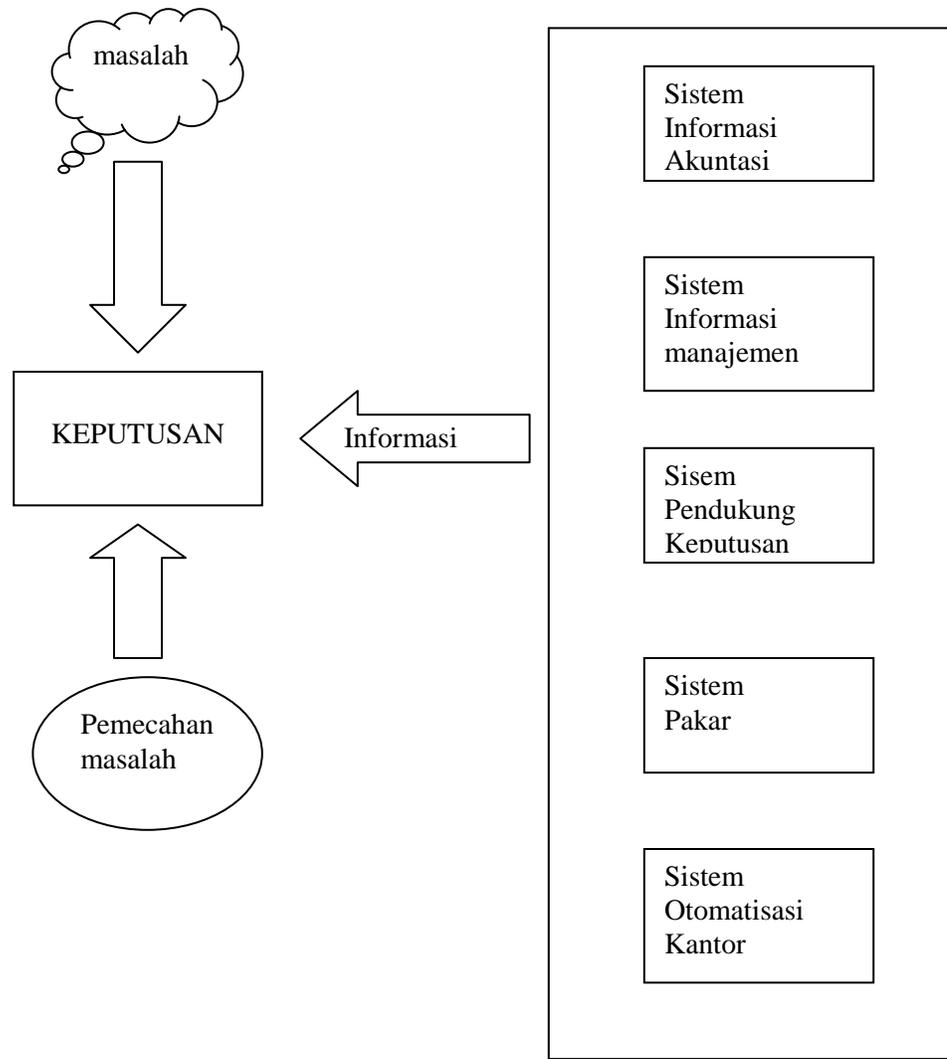
- ◆ Gaya teratur (preception style) : manajer jenis ini mengikuti management by exeption dan menyaring segala sesuatu yang tidak berhubungan dengan area minatnya.
- ◆ Gaya menerima (receptive style) : manajer ini ingin melihat semuanya kemudian menentukan apakah informasi tersebut bernilai baginya atau orang lain dalam organisasi.

GAYA MENGGUNAKAN INFORMASI

- ◆ Gaya sistematis (systematic style) : manajer memberi perhatian khusus untuk mengikuti suatu metode yang telah ditetapkan, misalkan pendekatan sistem (system life cycle).
- ◆ Gaya intuitif (intuitif style) : manajer lebih menyukai pendekatan dengan situasi daripada mengikuti metode tertentu.

KONSEP SISTEM INFORMASI MANAJEMEN

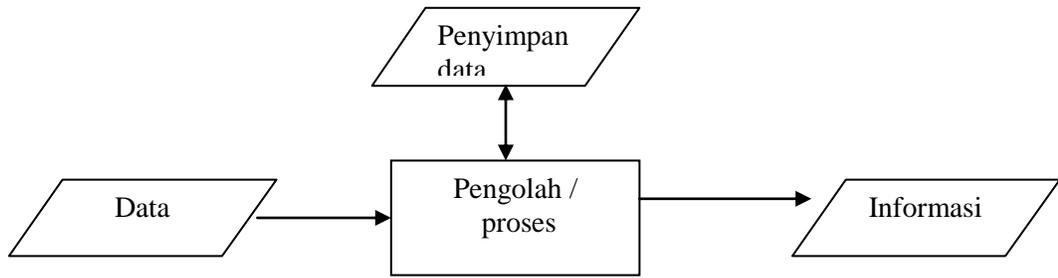
- ◆ “ Kumpulan-kumpulan dari sistem yang menyediakan informasi untuk mendukung manajemen “. (Frederick H. Wu)
- ◆ “ Kumpulan dari manusia dan sumber-sumber daya modal di dalam suatu organisasi yang bertanggung jawab mengumpulkan dan mengolah data untuk menghasilkan informasi yang berguna untuk semua tingkatan manajemen didalam kegiatan perencanaan dan pengendalian “. (Barry E. Cushing)
- ◆ Sistem manusia / mesin yang menyediakan informasi untuk mendukung operasi manajemen dan fungsi pengambilan keputusan dari suatu organisasi “ (Gordon B. Davis)



Sistem informasi berbasis komputer

Gambar : model penggunaan subsistem CBIS dalam pemecahan masalah

Gambar : Transformasi data menjadi informasi



Gambar : siklus hidup informasi

