



PENGEMBANGAN PROFESI (KUALIFIKASI, KOMPETENSI, DAN SERTIFIKASI GURU)

**OLEH
H. KARSO
LEKTOR KEPALA FPMIPA UPI**

A. PENDAHULUAN

CRITICAL ISSUES:

CHS, COMPL. TURB., GLOB., PRBH, KETIDAKPAS. HDI



SDM (TUJUAN PEND. NASIONAL)



PENDIDIKAN



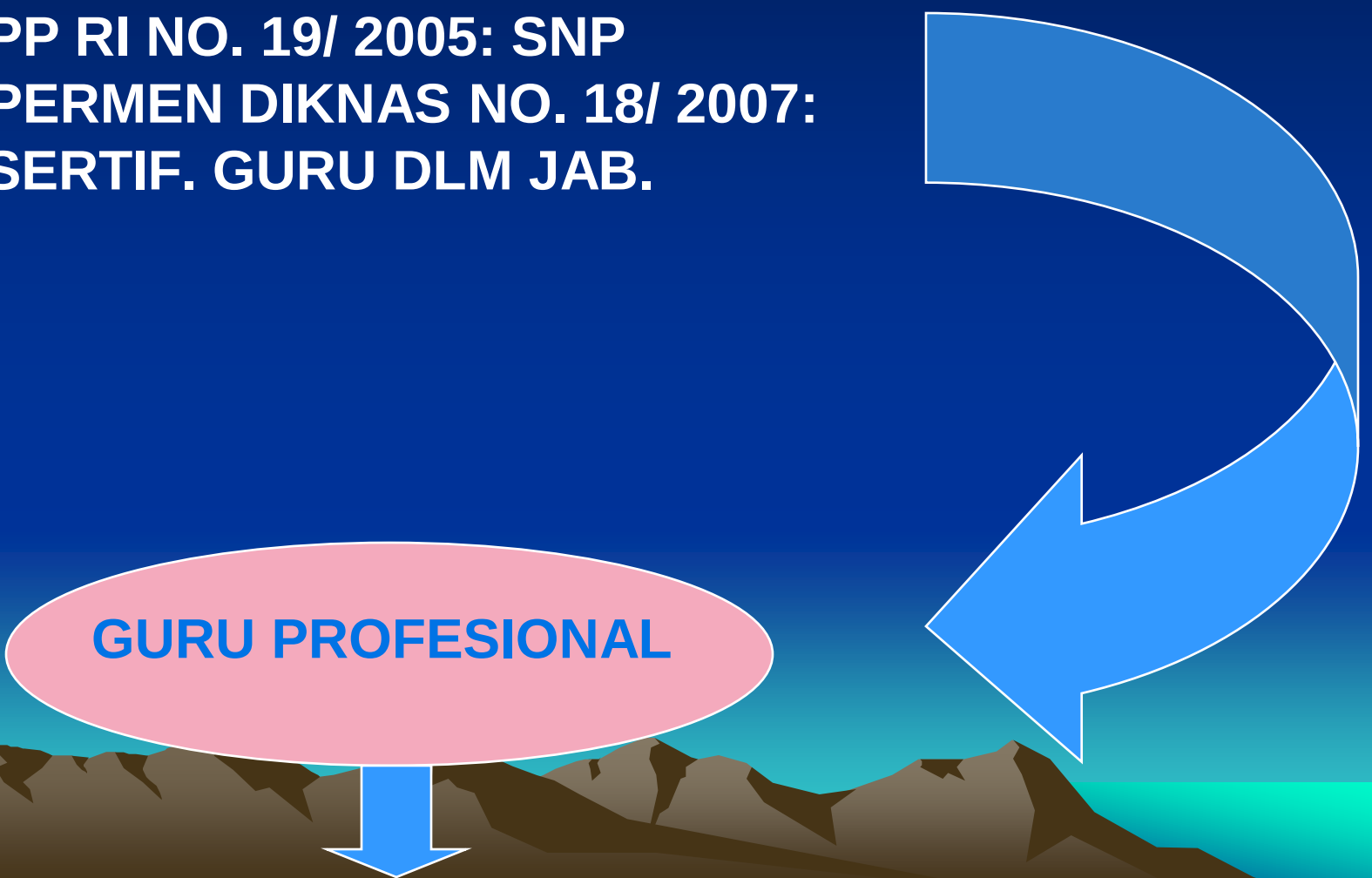
GURU



PROFESIONAL?

PAYUNG HUKUM (INSTRUMEN) DEPDIKNAS:

- **KEPMEN PAN NO. 84/1993: JAB. FUNG & A. KREDIT. IV**
- **KEPBER MENDIKBUD & KEP. BAKN NO. 8433/1993: SDA**
- **UU RI NO. 20/ 2003: UUSPN**
- **UU RI NO. 14/2005: UUGD**
- **PP RI NO. 19/ 2005: SNP**
- **PERMEN DIKNAS NO. 18/ 2007: SERTIF. GURU DLM JAB.**



GURU PROFESIONAL

The diagram features a large, light blue, curved arrow on the right side, pointing downwards and to the left towards a pink oval containing the text 'GURU PROFESIONAL'. Below the oval is a blue arrow pointing downwards towards a dark brown, jagged mountain range at the bottom of the slide. The background is a dark blue gradient.

B. KUALIFIKASI AKADEMIK DAN KOMPETENSI

MATEMATIKA

- DEDUKTIF
- AKSIOMATIK
- ABSTRAK
- FORMAL

GURU

SISWA

- NAKAL /BAIK
- MALAS/RAJIN
- RELATIF KONK.
- INGIN TAHU

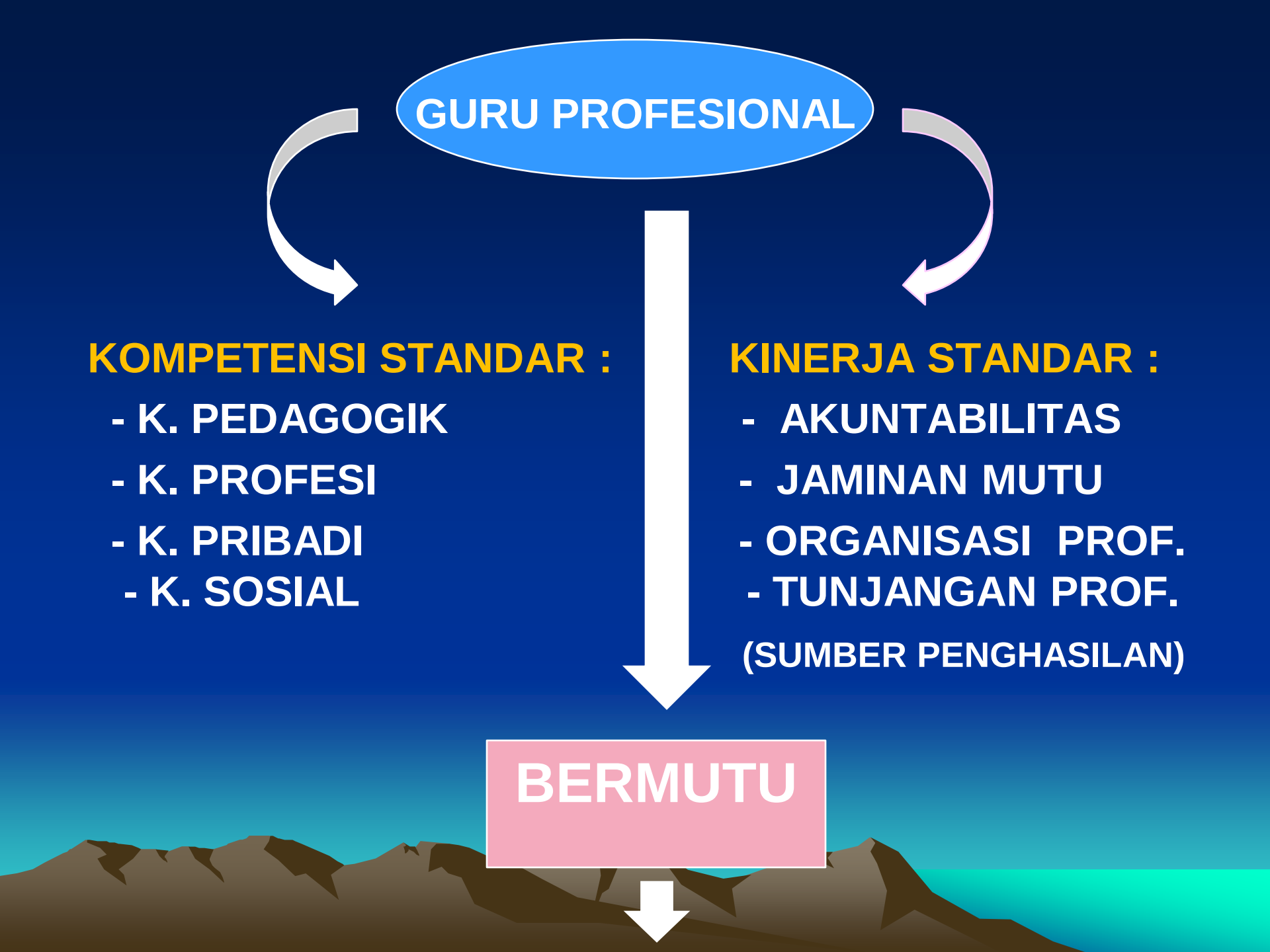
KUALIFIKASI
AKADEMIK:
S1/D4

SERTIFIKASI :
• DLM JABATAN
• PRAJABATAN

PROFESIONAL



GURU PROFESIONAL



KOMPETENSI STANDAR :

- K. PEDAGOGIK
- K. PROFESI
- K. PRIBADI
- K. SOSIAL

KINERJA STANDAR :

- AKUNTABILITAS
 - JAMINAN MUTU
 - ORGANISASI PROF.
 - TUNJANGAN PROF.
- (SUMBER PENGHASILAN)

BERMUTU

MEMBANGUN BUDAYA MUTU

1. PEMENUHAN KEBUTUHAN DAN KEPUASAN CUSTOMER EXTERNAL & INTERNAL (E. SALLIS & E. DEMING)
2. PERBAIKAN YG BERKESINAMBUNGAN (CONTINUOUS IMPROVEMENT, KAIZEN, LEARNING ORGANIZATION, LESSON STUDY, RISET, PTK, KTI)
3. KERJASAMA, KOLABORATIF , BERJAMAAH, SILATURAHIM (TEAM WORK)



4. SELF CONSCIOUSNESS (KESADARAN DIRI, IBDA BINAFSI)

5. KEBEBASAN TERKENDALI (DALIL AQLI DAN NAQLI)

CATATAN:

- MUTU ADALAH PEMENUHAN PERSYARATAN (P. CROSBY)
 - MUTU ADALAH TOTALITAS KARKTERISTIK SUATU PRODUK UTK MEMUASKAN KEBUTUHAN YG DISPESIFIKASIKAN ATAU DISET. (ISO)
- 

C. SERTIFIKASI (DLM. JABATAN)

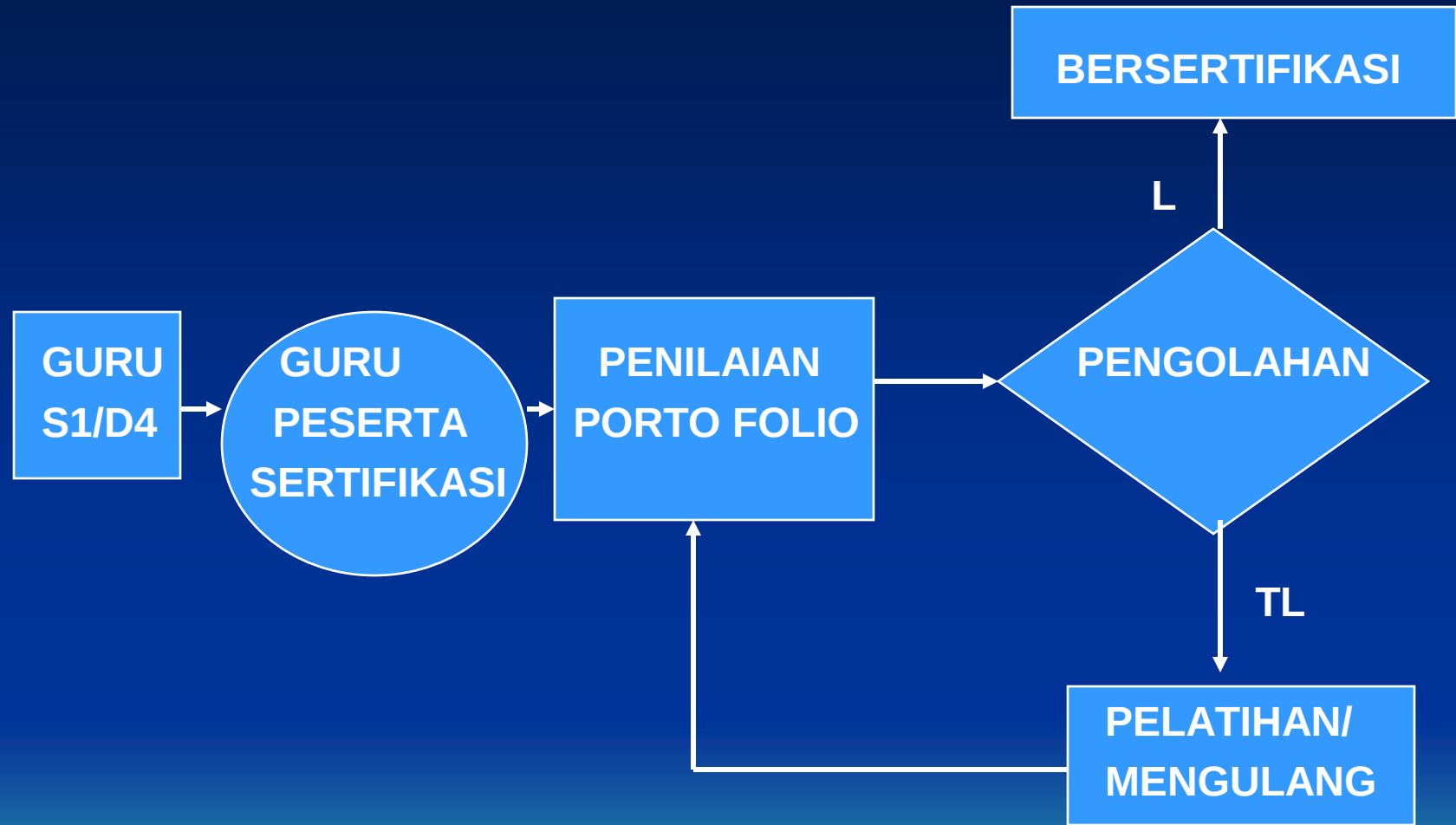
PERMEN DIKNAS NO. 18/ 2007:
SERTIF. GURU DLM JABATAN

SERTIFIKASI GURU

PORTOFOLIO



D.PROSEDUR SERTIFIKASI PORTOFOLIO



CATATAN 1:

- **PENGELOLA:**
PMPTK, DINAS PEND. PROV./KAB/ KOTA
- **PENYELENGGARA:**
DIKTI/ LPTK
- **KRITERIA/ PERTIMBANGAN:**
(1) PRESTASI KERJA, (2) BEBAN MENGAJAR, (3) URUTAN KEPANGKATAN, (4) MASA KERJA, (5) USIA, (6) KESIAPAN GURU



Catatan 2:

- KTI banyak dilakukan: perorangan (4)
- KTI kolaboratif: 60% : 40% (5 orang)
- KTI yang paling banyak PTK (90%)
- Penilaian KTI Nov. 2007 kelulusannya di bawah 10%
- Sertifikasi guru rayon Jabar (UPI):
Periode 2006/2007 : 17.900, tidak lulus
2006: 928 dan 2007: 6793 (44%)



E. INSTRUMEN SERTIFIKASI DAN PORTOFOLIO

KOMPETENSI GURU:

- KEPRIBADIAN
- PEDAGOGIK
- PROFESIONAL
- SOSIAL



INSTRUMEN SERTIFIKASI:

1. TES TERTULIS: K. PEDAG. & K. PROF.
2. TES KINERJA: RPP/ SP & REAL TEACH.
3. SELF APPRAISAL/ EVALUASI DIRI
4. PEER APPRAISAL/PENILAIAN ATASAN
5. PORTOPOLIO



PORTOFOLIO

KUMPULAN HASIL KERJA GURU YANG MENUNJUKKAN KINERJA
DALAM PELAKSANAAN TUGAS PROFESIONAL



F. RUBRIK PENILAIAN PORTOFOLIO: 1. FORMAT PENILAIAN

UNSUR	KOMPONEN PORTOFOLIO	SKOR
A. KUALIFIKASI & TUGAS POKOK (300-845)	1. KUALIFIKASI AKADEMIK	≤525
	2. PENGALAMAN MENGAJAR	≤160
	3. PERENCANAAN DAN PELAKSANAAN PEMBEL.	≤180
B. PENGEMBANGAN PROF. (200-495)	1. PEND. DAN PELATIHAN	≤200
	2. PENILAIAN DARI ATASAN DAN PENGAWAS	≤50
	3. PRESTASI AKADEMIK	≤160
	4. KARYA PENGEMBANGAN PROFESI	≤85
C. PENDUKUNG PROFESI (≠ 0 – 160)	1. KEIKUTSERTAAN DALAM FORUM ILMIAH	≤62
	2. PENGALAMAN ORGANISASI KEPEND. & SOSIAL	≤48
	3. PENGHARGAAN YANG RELEVAN DGN PEND.	≤ 50
JUMLAH		≤ 1500

BATAS MINIMAL LULUS (PASSING GRADE)

850

(57% DARI SKOR MAKSIMUM $1490 \approx 1500$)



2. KUALIFIKASI AKADEMIK: RELEVANSI IJAZAH

- a. KEPEND. SESUAI MAPEL. :
S1 (150), S2 (175), S3 (200)
- b. KEPEND. SESUAI RUMPUL MAPEL. :
S1 (140), S2 (160), S3 (180)
- c. NON KEPEND. SESUAI MAPEL + AKTA:
S1 (150), S2 (160), S3 (180)
- d. NON KEPEND. SESUAI MAPEL.:
S1 (130), S2 (160), S3 (180)
- e. KEPENDIDIKAN TIDAK SESUAI MAPEL DAN
RUMPUN MAPEL.: S1 (120), S2 (145), S3 (160)
- f. NON KEPEND. + AKTA: TIDAK SESUAI MAPEL DAN
RUMPUN MAPEL.: S1 (120), S2 (130), S3 (140)
- g. NON KEPEND.: TIDAK SESUAI MAPEL DAN
RUMPUN MAPEL.: S1 (110), S2 (130), S3 (140)

CATATAN: S1, S2, DAN S3 KEDUA, DST. DIHITUNG 25% DARI SKOR
DI ATAS



3. PENDIDIKAN DAN PELATIHAN

Lama Diklat (Jam Pelatihan)	Internasional		Nasional		Provinsi		Kab/Kota		Kecamatan	
	R	TR	R	TR	R	TR	R	TR	R	TR
> 640	60	45	50	40	45	35	40	30	35	25
481 - 640	55	40	45	35	40	30	35	25	30	20
161 - 480	45	35	40	30	35	25	30	20	25	15
81 - 160	40	30	35	25	30	20	25	15	20	10
30 - 80	35	25	30	20	25	15	20	10	15	7
8 - 29	30	20	25	15	20	10	15	5	10	3

4. PENGALAMAN MENGAJAR

(MASA KERJA:

> 25 TH. (190), 23-25 TH. (175), 20-22 TH. (160),
17-19 TH. (145), 14-16 TH (130), ... , 5-7 TH. (85)

5. PERENCANAAN (RP/ RPP/ SP): 5 BERBEDA

a. RUMUSAN TUJUAN: ≤ 5

b. PEMILIHAN & PENGORGANISASIAN MATERI: ≤ 10

c. PEMILIHAN SUMBER/ MEDIA PEMBEL.: ≤ 5

d. SKENARIO/ KBM: ≤ 10

e. PENILAIAN HASIL BELAJAR: ≤ 10

CATATAN: DIHITUNG SKOR RERATANYA



6. PERENCANAAN DAN PELAKSANAAN PEMBEL.

KEPSEK. DAN/ ATAU PENGAWAS: $\leq 40 + 120$ (160)

a. PERENCANAAN (RPP): ≤ 40

b. PELAKSANAAN PEMBELAJARAN:

**1) PRA PEMBELAJARAN (PENGECEKAN
KESIAPAN KELAS, APERSEPSI): ≤ 20**

**2) KEGIATAN INTI (PENGUASAAN MATERI, SBM,
MEDIA, SUMBER BELAJAR, EVALUASI,
BAHASA): ≤ 80**

**3) PENUTUP (REFLEKSI, RANGKUMAN ,
TINDAKLANJUT): ≤ 20**



7. PENILAIAN ATASAN DAN PENGAWAS: ≤ 50

- a. KETAATAN BERAGAMA: ≤ 5**
- b. TANGGUNGJAWAB: ≤ 5**
- c. KEJUJURAN: ≤ 5**
- d. KEDISIPLINAN: ≤ 5**
- e. KETELADANAN: ≤ 5**
- f. ETOS KERJA: ≤ 5**
- g. INOVASI DAN KREATIVITAS: ≤ 5**
- h. KEMAMPUAN MENERIMA KRITIK & SARAN: ≤ 5**
- i. KEMAMPUAN BERKOMUNIKASI: ≤ 5**
- j KEMAMPUAN BEKERJA SAMA: ≤ 5**



8. PRESTASI AKADEMIK

a. LOMBA DAN KARYA AKADEMIK:

**INTERNASIONAL (60), NASIONAL (40), PROV. (30),
KAB./ KOTA (20), KEC: (10).**

b. MENEMUKAN KARYA MONUMENTAL:

PENDIDIKAN (60), NON DIK (40)

c. PEMBIMBINGAN TEMAN SEJAWAT/SISWA:

1) INSTRUKTUR NAS. (40), PROV.(30), KAB/KOT.(20)

2) GURU INTI/ TUTOR/ PEMANDU (20)

3) PEMBIMBINGAN SISWA DALAM LOMBA/

KARYA SAMPAI MERAH JUARA:

**INTERNAS. (40), NAS. (25), PROV. (20), KAB/KOT.(15),
KEC. (10), TIDAK MENCAH JUARA (5).**

4) PAMONG PPL: 1-4 (10), 5-8 (15), LEBIH 8 ORG,(20)/SEMES.



9. KARYA PENGEMBANGAN PROFESI

Jenis Dokumen / Karya	Publikasi	Skor	
		Relevan	Tidak relevan
a. Buku*	Nasional	50	35
	Provinsi	40	25
	Kabupaten/Kota	30	15
b. Artikel	Jurnal Terakreditasi	25	20
	Jurnal Tdk Terakreditasi	10	8
	Majalah/koran nasional	10	8
	Majalah/koran lokal	5	3
c.	Menjadi reviewer buku, penulis soal EBTANAS/UN	2 per kegiatan	
d.	Modul/Diktat dicetak local (Kab/Kota)	Minimal mencakup materi 1 semester, skor 20	
e.	Media/Alat pelajaran	Setiap membuat satu media/alat pelajaran diberi skor 5	
f.	Laporan penelitian di bidang pendidikan	Setiap satu laporan diberi skor 10 Sebagai ketua 60% dan anggota 40%	
g.	Karya teknologi/seni (TTG, patung, rupa, tari, lukis, sastra, dll)	Setiap karya seni diberi skor 15	

10. KEIKUTSERTAAN DALAM FORUM ILMIAH

Tingkat	Skor	
	Pemakalah	Peserta
Internasional	50	10
Nasional	40	8
Provinsi	30	6
Kabupaten/Kota	20	4
Kecamatan	10	2

11. PENGALAMAN PENGURUS ORGANISASI

a. Pengurus organisasi di bidang kependidikan dan sosial

Tingkat Organisasi	Skor per tahun	
	Kependidikan	Sosial
Internasional	10	7
Nasional	7	5
Provinsi	5	4
Kabupaten/Kota	4	3
Kecamatan	3	2
Desa/Kelurahan	2	1

b. Tugas Tambahan

Tugas Tambahan	Skor per tahun
Kepala sekolah	4
Wakil kepala sekolah/ketua jurusan/kepala lab/ kepala bengkel	2
Pembina kegiatan ekstra kurikuler (pramuka, drumband, mading, KIR, dsb.)	1

12. PENGHARGAAN DALAM BIDANG PENDIDIKAN

- a. TKT INTERNASIONAL (20)
- b. TKT NASIONAL (20)
- c. TKT PROVINSI (10)
- d. KAB. / KOTA (5)

CATATAN:

- 1. TUGAS DI DAERAH TERPENCIL/ TERTINGGAL/ KONFLIK/ PERBATASAN (SETIAP TH. SKORNYA 4)
- 2. WALI KELAS: 2 PER THN (TUGAS TAMBAHAN)



G. PENUTUP

SEMOGA

ADA GUNA DAN MANFAATNYA. AMIN

TERIMA KASIH

WASSALAAMU'ALAIKUM WR. WB.

