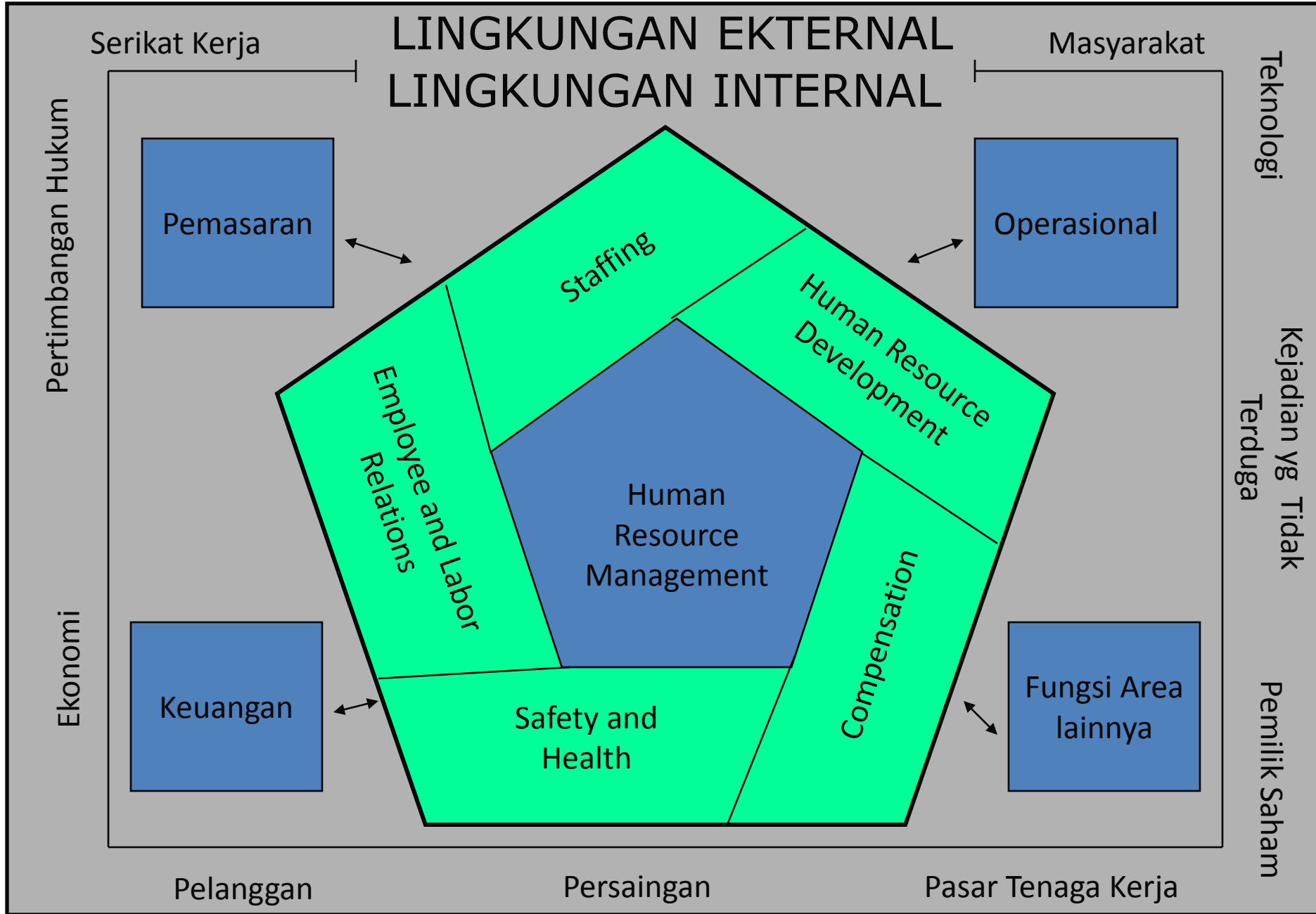


Dinamika Lingkungan Pengelolaan SDM

**Dikompilasi oleh :
Dr. M. Liga Suryadana. M.Si**

Lingkungan Pengelolaan Sumberdaya Manusia



Pasar Tenaga Kerja

- Tenaga kerja potensial yang berada pada area geografis dimana pegawai ditarik
- Selalu berubah



Pertimbangan Hukum



- Pusat, Provinsi dan peraturan Kab dan Kota
- Keputusan pengadilan
- Perintah Keputusan pimpinan eksekutif

Masyarakat

- Tidak ada lagi kesepakatan untuk menerima tanpa ada pertanyaan atau tindakan untuk bisnis
- **Etik** – Ketentuan yang terkait dengan apa dikatakan baik atau buruk, benar atau salah, atau yang berkaitan dengan tugas dan kewajiban moral
- **Tanggung Jawab Sosial** – Berkaitan dengan tanggung jawab atau perasaan kewajiban manajer untuk melayani atau menjaga kepentingan berbagai kelompok dibanding kepentingan perusahaan sendiri

Gabungan Serikat Kerja



- Kelompok pegawai yang bergabung untuk memperjuangkan kepentingan pegawai berhubungan dengan pemilik
- Menjadi pihak ke tiga pada saat terjadi dialog dengan perusahaan

Pemilik Saham

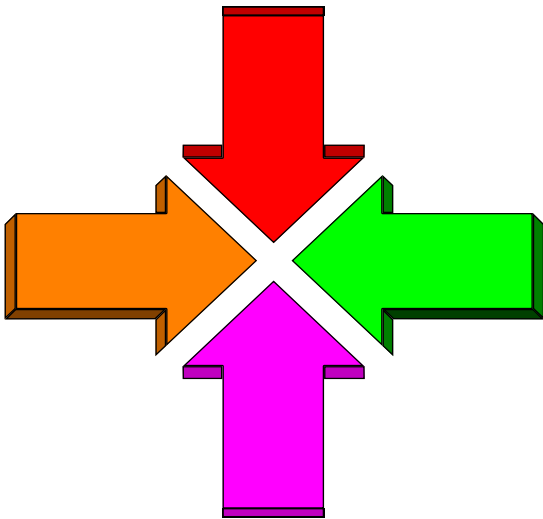
- Pemilik dari pada perusahaan
- Sebab mereka menginvestasikan uangnya di perusahaan, mereka setiap waktu memberikan tantangan yang harus dipertimbangkan oleh manajemen untuk memberikan manfaat semaksimal mungkin bagi organisasi

Persaingan



- Perusahaan mungkin menghadapi persaingan secara intens baik dari sisi produk atau jasa dan pasar tenaga kerja
- Harus menjaga ketersediaan pegawai yang kompeten
- Peperangan dalam penawaran juga dalam hasil

Pelanggan



- Seseorang yang secara nyata menggunakan produk dan jasa perusahaan
- Manajemen memiliki tugas untuk menjamin agar praktek para pegawai tidak bertentangan dengan anggota pasar yang dilayani
- Tenaga kerja harus memiliki kemampuan untuk menyediakan produk dan jasa yang memiliki kualitas terbaik

Teknologi

- Dunia tidak pernah berubah sebelumnya sebagaimana perubahan teknologi yang terjadi saat ini.
- Menciptakan peran baru bagi para profesional di bidang sumberdaya manusia
- Adanya penekanan terhadap perlunya menjaga pemanfaatan teknologi secara lebih menyeluruh

Ekonomi



- Secara umum, ketika ekonomi berkembang, menjadi semakin sulit menarik pegawai yang berkualitas.
- Ketika ekonomi turun, memperoleh tenaga pelaman berpengalaman secara umum mudah tersedia.

Kejadian yang tidak terantisipasi

- Kejadian yang ada dilingkungan eketernal mungkin tidak dapat terpantau sepenuhnya
- Setiap kerusakan, apakah yang dilakukan oleh perbuatan manusia atau alam, menuntut sejumlah penyesuaian biaya yang besar dalam kaitannya dengan pengelolaan SDM

Tenagakerja Maya (Cyberwork)



- Kemungkinan tidak ada akhir waktu kerja
- Tersedianya BlackBerrys, cell phones, text messaging, and e-mail menciptakan komunikasi yang tanpa batas
- Beberapa tenaga kerja percaya bahwa perusahaan mengharapkan pegawai siap bekerja 24/7

HR's Changing Role: Questions That Are Being Asked

- Can some HR tasks be performed more efficiently by line managers or outside vendors?
- Can some HR tasks be centralized or eliminated altogether?
- Can technology perform tasks that were previously done by HR personnel?
- Many HR departments continue to get smaller

Terima Kasih