

# PERILAKU ORGANISASI

## 1. Mata Kuliah

- 1.1. Nama Mata Kuliah : PERILAKU ORGANISASI  
1.2. Kode /SKS : EKI515/ 3 SKS  
1.3. Program Studi : MANAJEMEN NON DIK  
1.4. Dosen : DR. Eddy Suryadi,M.Si.  
Ayu Krisna, S.Sos, MM.

## 2. Deskripsi

Mata Kuliah ini memberikan bekal pengetahuan, pengertian serta pemahaman kepada para mahasiswa mengenai perilaku organisasi. Pengetahuan perilaku organisasi diperlukan sebagai bekal dasar untuk mempelajari pengetahuan lainnya yang lebih rinci pada studi lanjutan.

## 3. Materi Perkuliahan

NO	TGL	Materi Kuliah	Keterangan
1	3-Sept-2004	Filsafat Perilaku Organisasi <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Disiplin-disiplin ilmu yang menyumbang kepada bidang OB</li><li>▪ Tantangan dan Peluang OB</li><li>▪ Pengembangan Model OB</li><li>▪ Definisi dan Tujuan mempelajari OB</li></ul>	
2	10-Sept-2004	Dasar-dasar Perilaku Individual, Pembagian Kelompok dan Tugas <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Karakteristik Biografis (usia, jenis kelamin, status perkawinan, masa kerja)</li><li>▪ Kemampuan (intelektual, fisik, pekerjaan-kemampuan/kesesuaian)</li><li>▪ Pembelajaran (definisi, teori pembelajaran, pembentukan perilaku, penerapan dalam organisasi)</li></ul>	PEMBAGIAN KELOMPOK & TUGAS
3	17-Sept-2004	Nilai, Sikap dan Kepuasan Kerja <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Nilai (pentingnya nilai, tipe nilai, nilai, kesetiaan dan perilaku etis, nilai sepanjang budaya)</li><li>▪ Sikap (tipe sikap, konsistensi, teori disonansi kognitif, mengukur hubungan, penerapan: survei sikap)</li><li>▪ Kepuasan kerja (mengukur kepuasan kerja, efek kepuasan kerja pada kinerja karyawan, bagaimana karyawan mengungkapkan ketidakpuasan)</li></ul>	PRESENTASI Kelompok 1 dan 2  SIMULASI: Pengukuran sikap diri
4	24-Sept-2004	Kepribadian dan Emosi <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Definisi kepribadian, penentu kepribadian, ciri-ciri kepribadian, atribut kepribadian utama yang mempengaruhi OB; Kepribadian dan Budaya Nasional; Mencapai Kecocokan Kepribadian</li><li>▪ Definisi emosi, emosi yang dirasakan lawan, dimensi emosi, jenis kelamin dan emosi,</li></ul>	PRESENTASI Kelompok 3 dan 4 SIMULASI: Pengungkapan emosi

NO	TGL	Materi Kuliah	Keterangan
		batasan-batasan eksternal terhadap emosi, aplikasi OB	
5	31-Sept-2004	<p>Persepsi dan Pengambilan Keputusan Individual</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Definisi persepsi, faktor-faktor yang mempengaruhi persepsi, persepsi orang lain, hubungan persepsi dan pengambilan keputusan individu,</li> <li>▪ Proses pengambilan keputusan individu, etika dalam pengambilan keputusan</li> </ul>	PRESENTASI Kelompok 5 dan 6
6	8-Oct-2004	<p>Konsep Motivasi Dasar, Motivasi ke Penerapan</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Definisi Motivasi, Teori Awal Motivasi dan Teori Kontemporer tentang Motivasi Dasar</li> <li>▪ Manajemen Berdasarkan Sasaran (MBO): definisi MBO, hubungan MBO dan teori penetapan tujuan.</li> <li>▪ Program pengakuan karyawan: teori dan praktek, Program Pelibatan Karyawan: teori motivasi dan praktek.</li> <li>▪ Program Upah Variabel, Rencana upah berdasarkan ketrampilan, tunjangan fleksibel, isu-isu instimewa dalam motivasi.</li> </ul>	PRESENTASI Kelompok 7
7	<b>15-Oct-2004</b>	<b>UTS</b>	
8	22-Oct -2004	<p>Dasar-dasar perilaku kelompok dan memahami Kelompok/Tim Kerja</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Definisi dan klasifikasi kelompok, tahap-tahap perkembangan kelompok, sosiometri, perilaku kelompok kerja, kondisi eksternal kelompok, sumber daya anggota kelompok,</li> <li>▪ Tugas-tugas kelompok, pengambilan keputusan kelompok, tehnik pengambilan keputusan kelompok.</li> <li>▪ Team vs Kelompok kerja, tipe tim, membentuk tim yang efektif, isu kontemporer mengenai tim.</li> </ul>	PRESENTASI Kelompok 8 SIMULASI: pengambilan keputusan dalam kelompok
9	29-Oct -2004	<p>Komunikasi</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Fungsi komunikasi, proses komunikasi, hal-hal mendasar dalam komunikasi, serta isu-isu terbaru dalam komunikasi.</li> </ul>	PRESENTASI Kelompok 9 SIMULASI
10	6-NOV-2004	<p>Kepemimpinan</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Definisi kepemimpinan, teori karakter, teori perilaku, teori kemungkinan, teori neo-karismatik, persoalan kontemporer dalam kepemimpinan seta kepercayaan dan kepemimpinan</li> </ul>	PRESENTASI Kelompok 10 SIMULASI: Komunikata
11	13-NOV-2004	<p>Kekuasaan dan Politik</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Definisi kekuasaan, membandingkan kepemimpinan dan kekuasaan, dasar-dasar kekuasaan,</li> </ul>	PRESENTASI Kelompok 11

NO	TGL	Materi Kuliah	Keterangan
		<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ketergantungan, mengidentifikasi dimana kekuasaan berada, taktik kekuasaan, kekuasaan dalam kelompok (koalisi)</li> <li>▪ Politik: definisi, realitas politik, Faktor yang mempengaruhi perilaku politik.</li> </ul>	
15-19 NOV-2004		<b>Libur Idul Fitri</b>	
12	26-NOV-2004	<p>Konflik dan Perundingan</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Definisi konflik, transisi dalam pikiran konflik (pandangan tradisional, pandangan hubungan manusia, pandangan interaksionis).</li> <li>▪ Konflik fungsional vs disfungsional, Proses konflik: tahap I oposisi, tahap II kognisi dan personalisasi, tahap III maksud, tahap IV perilaku, dan tahap V hasil.</li> <li>▪ Perundingan: strategi tawar-menawar, proses perundingan dan persoalan dalam perundingan</li> </ul>	PRESENTASI Kelompok 12
13	3-DES-2004	<p>Dasar-dasar Struktur Organisasi, rancangan kerja dan teknologi</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Struktur Organisasi (spesialisasi kerja, departementalisasi, rantai komando, rentang kendali, sentralisasi, desentralisasi dan formalisasi).</li> <li>▪ Desain organisasi yang umum (struktur sederhana, birokrasi dan struktur matriks).</li> <li>▪ Pilihan desain baru (struktur tim, organisasi virtual, organisasi tanpa batas).</li> <li>▪ Kerangka kerja konseptual: teori atribut, model karakteristik pekerjaan, dan model pemrosesan informasi sosial.</li> <li>▪ Teknologi dan rancang ulang pekerjaan, rancang ruang kerja, pilihan rancang ulang kerja, pilihan jadwal kerja.</li> </ul>	PRESENTASI Kelompok 13
14	10-DES-2004	<p>Perubahan dan Perkembangan Organisasi; Stress dan Hubungannya dengan Pekerjaan</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Mengelola perubahan terencana</li> <li>▪ Pendekatan terhadap pengelolaan perubahan organisasi</li> <li>▪ Stres kerja dan manajemennya: definisi, konsekuensi, sumber potensial stres, perbedaan individual dan mengelola stres.</li> </ul>	PRESENTASI Kelompok 14 SIMULASI: pengelolaan stres
15	17-DES-2004	<p>Budaya Organisasi,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Definisi budaya organisasi, fungsi budaya, menciptakan dan mempertahankan budaya, bagaimana karyawan mempelajari budaya organisasi.</li> </ul>	PRESENTASI SIMULASI
16	7-JAN-2005	<b>UAS</b>	

#### 4. Referensi

1. Perilaku Organisasi, Stephen Robbins, edisi ke -9, 2001 Prentice-Hall
2. Organizational Behavior, Cook and Hunsaker, 2001 Mc Graw-Hill
3. Organizational Behavior, George and Jones, 2001, Prentice-Hall

#### 5. Chapter Report (Tugas Individu Dikumpulkan Saat Uas)

- Paper : Cover Biru, Table Of Content, Introduction, Content, Summary, Bibliography
- Dari Buku Robbins, Cook, Internet

#### 6. Presentasi Kelompok

Membahas Kasus dengan memasukkan Teori yg relevan dgn Kasus

- Presentation: Transparency Or Flip Chart Paper, Moderator From Other Group, 15 Minutes Presentation and 20 Min Q&A
- Output of Presentation and 15 case studies are collected as a Report in UAS

#### 7. Tugas Kelompok Membahas Kasus Setiap Minggu Dikumpulkan

**GRADING SYSTEM={2 (UTS)+ 2 ( UAS) + 2(GROUP WORK)+1 (INDV WORK)+ 1(QUIZ)}: 8**

**ABSENCE COUNTS 80%**

#### TUGAS PRESENTASI KASUS

KELOMPOK	KASUS dan TEORI
	1
	2
	3
	4
	5
	6
	7
	8
	9
	10
	11
	12
	13
	14
	15

NO ABSEN	CHAPTER REPORT TOPIC
1,16,31,46,61	Dasar-dasar Perilaku Individual
2,17,32,47,62	Nilai, Sikap dan Kepuasan Kerja
3,18,33,48,63	Kepribadian dan Emosi
4,19,34,49,64	Persepsi dan Pengambilan Keputusan Individual
5,20,35,50,65	Motivasi dari Konsep ke Penerapan
6,21,36,51,66	Dasar-dasar Perilaku kelompok
7,22,37,52,67	Kelompok/Tim Kerja
8,23,38,53,68	Komunikasi,
9,24,39,54,,69	Kepemimpinan
10,25,40,55,70	Kekuasaan dan Politik
11,26,41,56,71	Konflik dan Perundingan
12,27,42,57,72	Dasar-dasar Struktur Organisasi
13,28,43,58,73	Rancangan kerja dan teknologi
14,29,44,59	Stress dan Hubungannya dengan Pekerjaan
15,30,45,60,	Budaya Organisasi