

Kepemimpinan

Pengantar :

Mengapa semakin diperlukan kepemimpinan-1

- ***Perubahan adalah proses yang tidak pernah berhenti***, bahkan cenderung semakin cepat dengan akselerasi yang semakin tinggi
- ***Manusia menjadi faktor yang terpenting*** dalam proses perubahan.
- Pengembangan usaha bisnis tidak lagi bisa lepas dari usaha ***pengembangan anggota perusahaan***.

Pengantar :

Mengapa semakin diperlukan kepemimpinan-2

- Sumber daya fisik tidak lagi menjadi modal utama dalam pengembangan suatu usaha.
- Tumpuan utama dunia usaha mulai beralih pada modal maya yang melekat pada anggota organisasi :
 - Intelekt,
 - Jejaring kerja sama,
 - Kredibilitas

Pengantar : Mengapa semakin diperlukan kepemimpinan-3

- Potensi yang ada pada anggota perusahaan hanya bisa memberi manfaat apabila pemiliknya ***bersedia*** untuk menggunakannya.
- Kesiediaan ini tidak bisa dipaksakan dan hanya bisa terjadi apabila pemilik modal maya ini ditempatkan pada suatu ***habitat kerja*** yang sehat.
- Habitat kerja yang sehat hanya akan terwujud apabila orang yang bersangkutan ***merasa dihargai***.

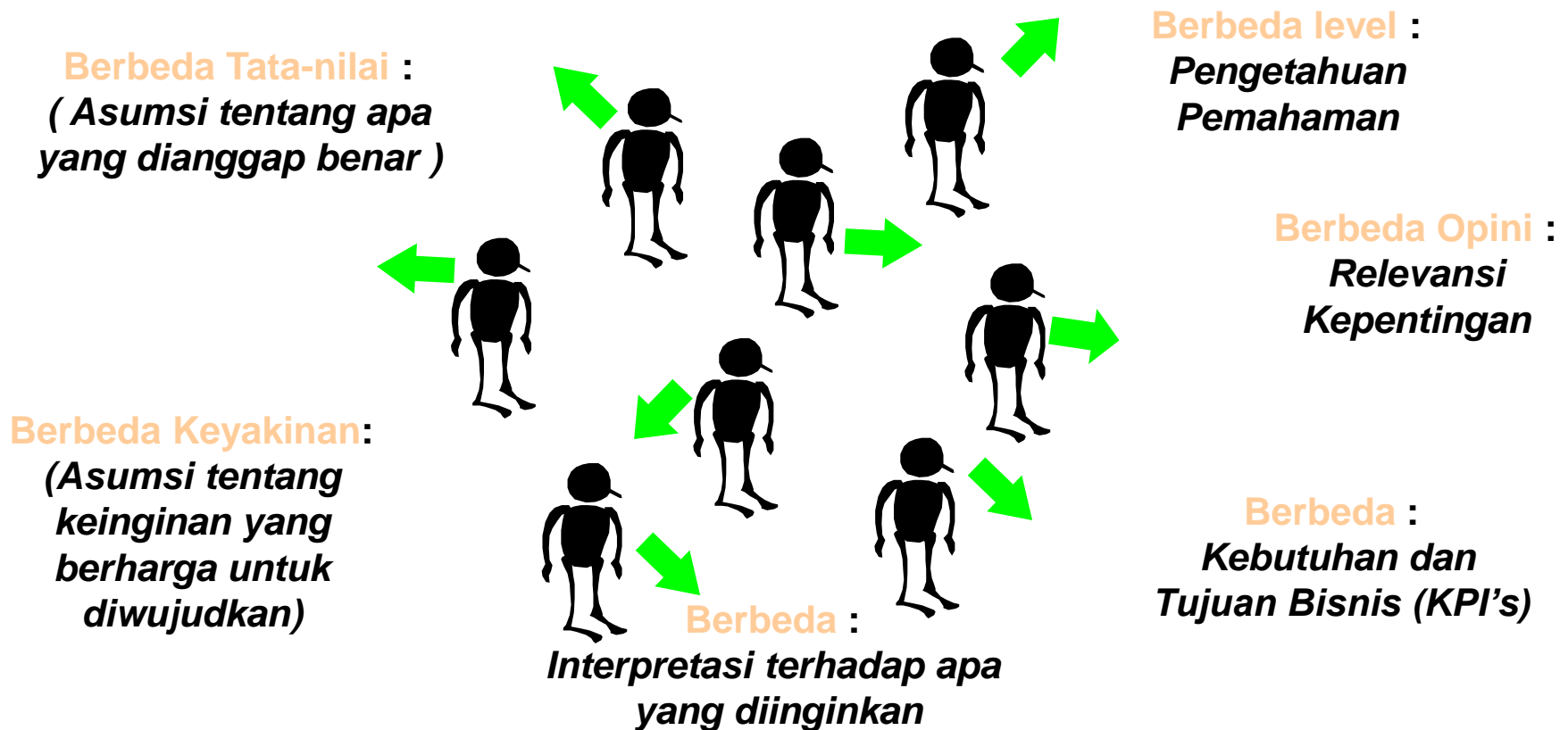
Pengantar :

Mengapa semakin diperlukan kepemimpinan-4

- Orang merasa dihargai apabila berlaku pendekatan dengan ***cara pandang*** :
 - Orang pada dasarnya dapat dipercaya, cerdas, dan terhormat,
 - Perlu adanya perlakuan manusiawi terhadap anggota perusahaan.
- Cara pandang ini hanya dapat diimplementasikan melalui suatu ***pola kepemimpinan tertentu*** (yang tepat).
- Diperlukan pola kepemimpinan yang **mampu memotivasi** orang agar mau memanfaatkan potensinya secara maksimal

Diperlukan Kepemimpinan

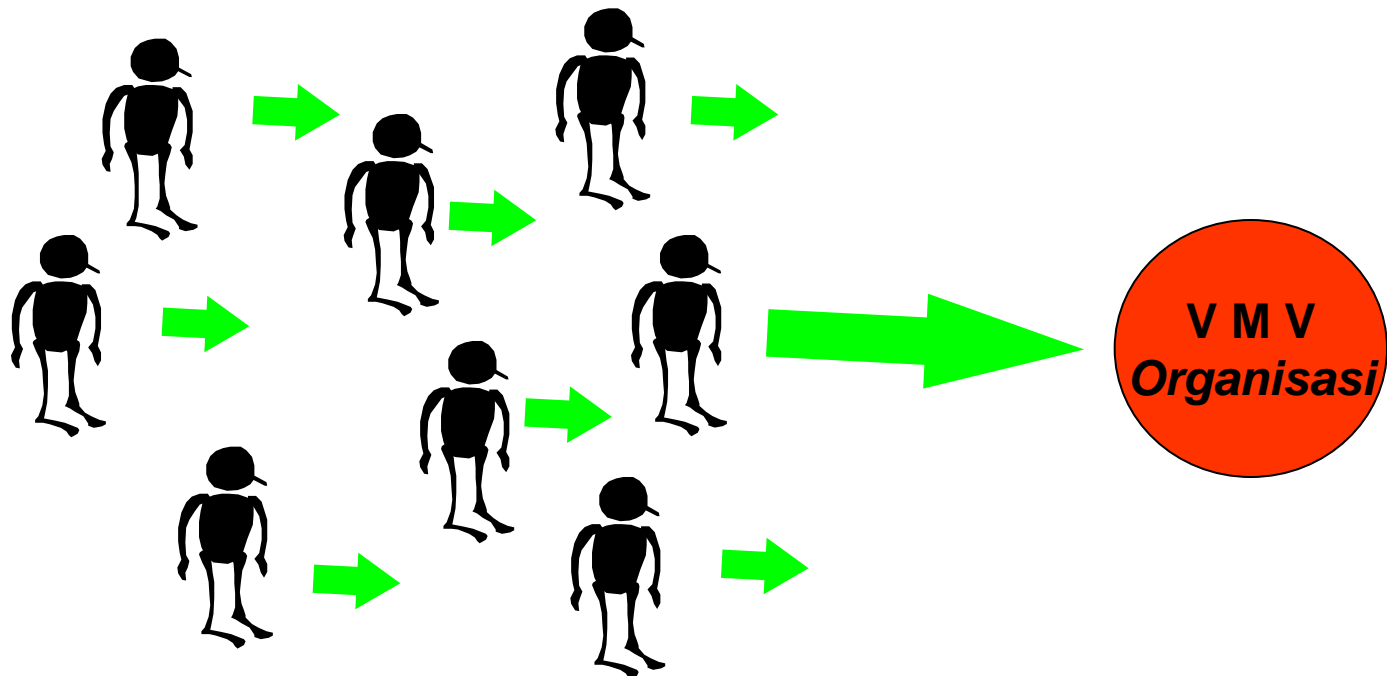
Walaupun secara individual kapabel, orang-orang yang berada di dalam suatu kelompok tidak selalu memberi kontribusi yang selaras dengan maksud dan tujuan suatu bisnis, dikarenakan :



Tanpa sadar – mereka bakal bergerak kearah yang berlainan

Output Kepemimpinan

Outcome yang diharapkan dari kepemimpinan ialah adanya keselarasan pemahaman dari setiap anggota terhadap organisasi



Perubahan : keselarasan orientasi antar anggota organisasi adalah prasyarat untuk bisa mewujudkan cita-cita organisasi.

Perbedaan Cara Pandang Terhadap Manusia Vs Mesin

GUNAWAN TJAHHJONO
BAHAN KULIAH TKM 2009

Persepsi dan Pemahaman

9

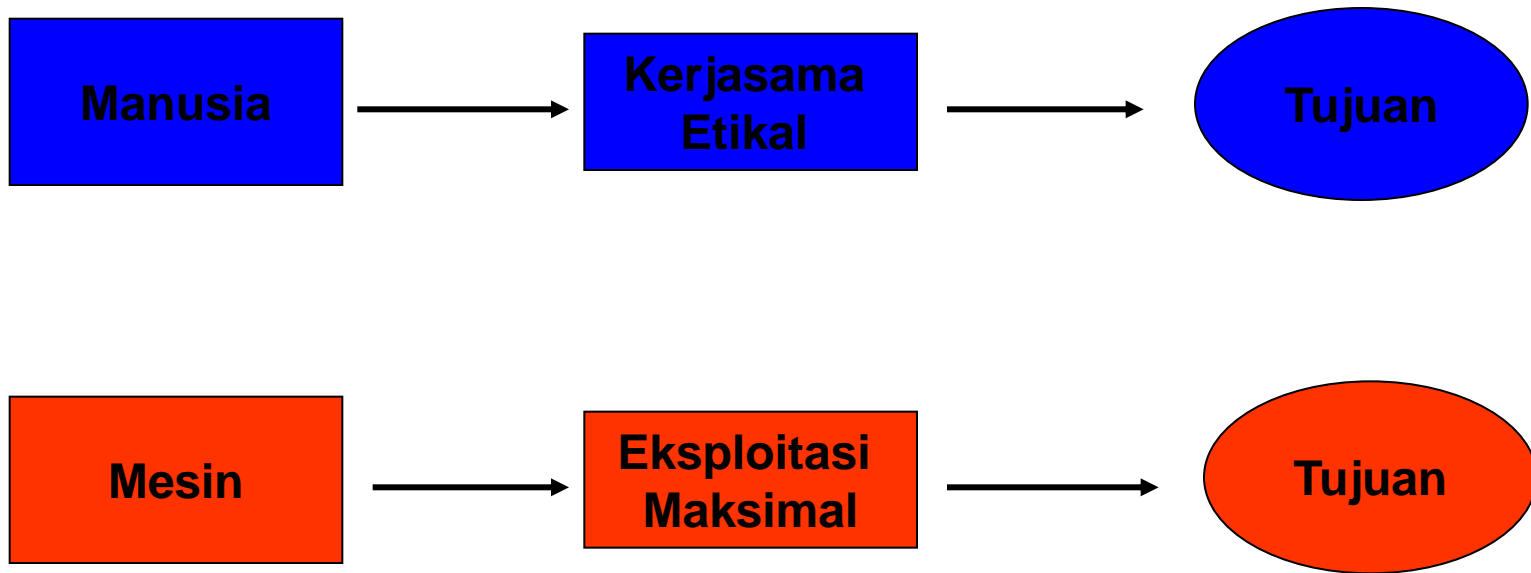
● Manusia

1. Mengenali siapa dia
2. Curriculum vitae
3. Rekomendasi dari orang lain yang terpercaya.
4. Bertanya pada orang yang kenal dengan ybs
5. Kreatif sehingga kemampuannya cenderung berkembang
6. Punya emosi, harga diri
7. Perilaku bisa berubah, secara relatif tak terduga
8. Pemanfaatan melalui kerja sama yang sehat dan manusiawi.

● Mesin

1. Mengenali jenis mesin apa
2. Katalog
3. Rekomendasi ahli
4. Bertanya pada orang yang pernah menggunakan.
5. Kemampuan relatif statis sesuai design, bahkan cenderung menurun
6. Tanpa emosi
7. Karakteristik mesin relatif tetap
8. Pemanfaatan melalui penjadwalan yang eksploitatif.

Pola Pemanfaatan



***Tantangan
dalam
Kepemimpinan***

Tantangan

12

Tantangan bagi seorang pemimpin :

1. Seorang pemimpin harus mampu meyakinkan pengikutnya akan kelangsungan kehidupan organisasi.
2. Harus memimpin anggota yang lebih senior dan lebih berpengalaman.
3. Pelaksanaan hak otoritas kepemimpinan dan penegakan disiplin adalah suatu hal yang seringkali tidak disukai oleh pengikut.

Visi dan Kepemimpinan-1

13

- Seperti yang biasa telah diketahui bahwa seorang pemimpin harus menentukan arah dan tujuan serta memimpin pengikutnya untuk mencapai tujuan.
- Untuk mencapai tujuan sebagaimana yang diharapkan, seorang pemimpin masih harus membangun visi bersama, serta dihormati dan dipercaya oleh anggota organisasi, agar mereka bersedia menjadi pengikut sang pemimpin.
- Visi adalah suatu hasil kreasi yang paling fundamental untuk dapat memahami bisnis yang sedang diselenggarakan :
 - Siapa yang menjadi stakeholders organisasi,
 - Apakah pelayanan yang dilakukan berharga bagi stakeholders,
 - Bagaimana stakeholders dan organisasi mengukur kualitas kinerja,

Visi dan Kepemimpinan -2



- Penghargaan (respect) bersumber dari hasil kerja :
 - Tindakan lebih penting dari pada sekedar janji,
 - Pencapaian hasil kerja jauh lebih penting dari pada sekedar berbuat.
- Kepercayaan (trust) bersumber dari ketulusan dan keterbukaan :
 - Kesesuaian tindakan dan perkataan,
 - Kesiediaan untuk menghadapi berbagai kesulitan.
- Pemimpin seringkali harus membuat suatu keputusan yang pelik dan kompleks, tetapi harus tetap konsisten dan karena itu harus mengacu pada visi organisasi.
- Pemimpin harus membangun komunitas dan budaya di dalam organisasi.
- Dalam organisasi, pemimpin menetapkan otoritas diantara anggota,
- Pemimpin harus memikirkan kesejahteraan para pengikutnya.

Pengertian

Leadership
Leader
Manager

Pengertian Leadership

- Leadership is ***the art of creating an environment and influencing people*** to willingly follow a chosen direction.
- It ***requires a clear vision*** and guides followers along a path that realises the vision.
- Leadership directly ***affects the opinions and attitudes of people***, leading to changes in individual behaviour then group behaviour.
- Leadership ***helps individuals and groups accept uncertainty***, because they have confidence that the leader will provide solutions to any problems that may arise.

Pengertian Leader

- Person ***who influences and guides*** the direction, actions, opinions and attitudes of people.
- Leaders are concerned with ***doing the right thing.*** A leader is more concerned with being effective than being constrained by procedures.
- In addition to being good planners and decision makers, leaders are ***good communicators*** and ***satisfy the needs of groups and individuals.***

Pengertian Manajer

- Person **conducting** a business, person **controlling** tasks.
- Managers are concerned with **doing things correctly**. They strive to perfect procedures which achieve efficiency.
- Managers are usually good planners and decision-makers, but their **very strong task focus** may cause them to overlook group and individual needs.

- Ada 4 topik :
 - *Sejarah kepemimpinan*
 - *Kepemimpinan transformasional*
 - *Kepemimpinan sinergistik*
 - *Kepemimpinan visioner*
- Aspek motivasi secara implisit terdapat dalam pola kepemimpinan tersebut

Evaluasi

20

- Penilaian pada paper (penugasan kelompok)
- Diskusi
- Ujian akhir semester