



BUDGET UPAH TKL

IKIN SOLIKIN

Budget Upah TKL

Yaitu budget yang merencanakan secara lebih terperinci tentang upah yang akan dibayarkan kepada para TKL selama periode yang akan datang, yang di dalamnya terdapat waktu, tarif dan waktu (kapan) para tenaga kerja tersebut menjalankan kegiatan proses produksinya.

Tenaga Kerja Langsung yaitu para tenaga kerja yang langsung menangani kegiatan proses produksi, yaitu mengolah BB menjadi barang jadi.

Kegunaan secara umum, yaitu sebagai pedoman kerja, sebagai alat koordinasi kerja, serta sebagai alat pengawasan kerja dalam membantu manajemen dalam menjalankan perusahaan.

Kegunaan budget upah TKL yaitu sebagai dasar untuk menyusun budget HP Produksi dan HP Penjualan serta untuk menyusun budget kas.

aktor-faktor yang mempengaruhi :

Budget unit yang akan diproduksi, khususnya jenis, kualitas dan waktu.

Sebagai standar waktu, untuk mengerjakan proses produksi yang ditetapkan oleh perusahaan. Penetapan angka standar ini dapat dilakukan dengan:

- Berdasarkan data historis
- Berdasarkan pada penelitian2an kasus.

Sistem pembayaran upah

- a. Sistem upah menurut waktu, yaitu menentukan besar kecilnya upah yang dibayarkan kepada masing-masing tenaga kerja tergantung pada banyaknya waktu kerja mereka.

Keuntungan :

TK tidak perlu terburu-buru dalam menjalankan pekerjaannya.

Memberikan ketenangan dan kemantapan dalam bekerja, walaupun kurang terampil.

kerugian :

TK yang trampil akan mengalami kekecewaan.
Ada kecendrungan para TK untuk bekerja lebih lambat.

Sistem upah menurut unit hasil, yaitu menentukan besar kecilnya upah yang dibayarkan kepada masing-masing tenaga kerja tergantung pada banyaknya **unit yang dihasilkan**.

Keuntungan :

TK yang trampil akan mempunyai semangat yang tinggi.

Adanya kecenderungan untuk bersaing.

Kerugian :

Para TK akan bekerja terburu-buru

Para TK yang kurang trampil akan mengalami kekecewaan, karena upah yang diterolehnya rendah

Sistem upah dengan insentif, yaitu besar kecilnya upah yang akan dibayarkan tergantung kepada lamanya waktu bekerja atau jumlah unit hasil yang mereka selesaikan.

a. Sistem upah bertingkat menurut waktu.

Mis : Upah Rp. 350 per jam bagi mereka yang dalam satu jam mampu menghasilkan sampai dengan 100 unit.

b. Sistem upah bertingkat menurut output

Mis : Upah Rp. 7.5 per unit hasil bagi mereka yang dalam satu jam mampu menghasilkan sampai 100 unit.

Sistem upah menurut waktu dengan insentif menurut unit hasil, yaitu TK dikenakan tarif upah menurut waktu yang sama, sedangkan kepada mereka yang berprestasi tinggi diberikan tambahan upah (insentif) yang didasarkan unit yang dihasilkan.

Sistem upah menurut unit hasil dengan insentif menurut unit hasil, yaitu TK dikenakan tarif upah menurut unit hasil yang sama, sedangkan kepada mereka yang berprestasi tinggi diberikan tambahan upah yang di dasarkan pada unit hasil.

Contoh :

Ket.	Unit	Standar waktu	Jumlah jam	Upah per jam	Jumlah upah
Produk X	120.000	0.3	36.000	400	14.400.000
Produk Y	90.000	0.2	18.000	400	7.200.000
	-	-	54.000	-	21.600.000
Lot. I	-	-	27.000	400	10.800.000
Lot. II	-	-	16.200	400	6.480.000
Lot. III	-	-	10.000	400	4.320.000
Jumlah	-	-	54.000	-	21.600.000