

Memperkenalkan dan Salam Silaturahmi

Dr. Nur Aedi

Brebes, 28 Mei 1972



KOMPETENSI SUPERVISI MANAJERIAL (Pengawas dan Kepsek)



- **Apa yg Dimaksud Kompetensi Supervisi Manajerial?**
- **Apa yang Menjadi Dasar Hukum Kompetensi Supervisi Manajerial**
- **Mengapa Kompetensi Supervisi Manajerial Diperlukan?**
- **Strategi yang Dapat Dilakukan dlm Supervisi Manajerial**
- **Bagaimana Kompetensi Supervisi Manajerial Mampu Meningkatkan Profesionalisasi Pengawas dan Kepsek**

MEMAKNAI KOMPETENSI MANAJERIAL BAGI PENGAWAS DAN KEPALA SEKOLAH



- **Kemampuan dasar, ilmiah dan profesional**
- **Mengacu pada disiplin ilmu manajemen pendidikan**
- **Mampu melakukan bimbingan dan arahan bagi tercapainya pelaksanaan prinsip-prinsip ilmu manajemen dan mengaplikasikannya dalam proses pembelajaran**
- **Mengembangkan model pengawasan berorientasi pada pengembangan mutu secara total**





SUMBER HUKUM:

- PERATURAN MENTERI PENDIDIKAN NASIONAL NOMOR 12 TAHUN 2007 TENTANG STANDAR PENGAWAS SEKOLAH
- PERATURAN MENTERI PENDIDIKAN NASIONAL NOMOR 13 TAHUN 2007 TENTANG STANDAR KEPALA SEKOLAH

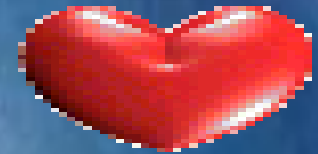




Kompetensi Supervisi Manajerial

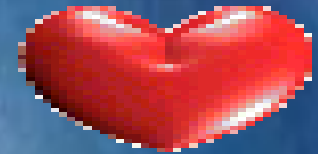
- *Pembinaan kearah perbaikan PBM (khusus)*
- *Peningkatan profesionalisme tenaga kependidikan (umum)*
- *Supervisi yang diberikan untuk guru-guru yang memiliki prestasi/potensi yang lebih dalam hal mengajar dengan tujuan agar prestasi yang dimilikinya maupun motivasi nya tidak menurun.*
- *Supervisi lebih diperlukan bagi guru yg mengalami masalah dlm pembelajaran*

Strategi Kompetensi Manajerial Bagi Pengawas:



- **Menguasai metode, teknik dan prinsip supervisi**
- **Menyusun program kepengawasan (visi, misi, orientasi dan strategi kepengawasan)**
- **Menyusun metode kerja dan instrument**
- **Menyusun laporan hasil pengawasan dan feed back**
- **Pembinaan kepek dg prinsip kemitraan**
- **Pembinaan dan konseling di sekolah**
- **Merefleksikan hasil pengawasan (SWOT analsis) bagi pengembangan sekolah**
- **Monitoring pelaksanaan SNP (Standar Nasional Pendidikan)**

Strategi Kompetensi Manajerial Bagi Kepala Sekolah:



- **Menyusun perencanaan sekolah**
- **Mengembangkan organisasi sesuai dg kebutuhan**
- **Memimpin pendayagunaan Sumber Daya Sekolah**
- **Mengelola perubahan dan pengembangan sekolah menuju organisasi pembelajaran efektif**
- **Menciptakan budaya kerja dan iklim organisasi kondusif dan inovatif**
- **Mengelola guru dan staf secara optimal**
- **Mengelola sarpras secara optimal**
- **Mengelola humas, peserta didik, pengembangan kurikulum, keuangan sekolah, ketatausahaan sekolah**
- **Mengelola unit layanan khusus**
- **Mengelola Sistem Informasi Sekolah**
- **Memanfaatkan iptek**
- **Melakukan monev pelaksanaan program sekolah**

Tujuan Kompetensi Supervisi Manajerial

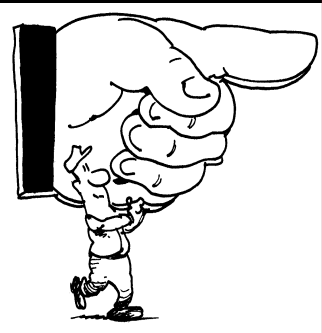
Dapat memperbaiki kinerjanya terhadap proses pembelajaran, termasuk umpan balik Apakah pengelolaan kurikulum telah berjalan dengan baik
(Pengawas)

Membuat profil mutu pembelajaran (terperinci setiap mata pelajaran dan kelas)
(Kepsek)

peningkatan Pengetahuan guru terhadap teori
(Guru)



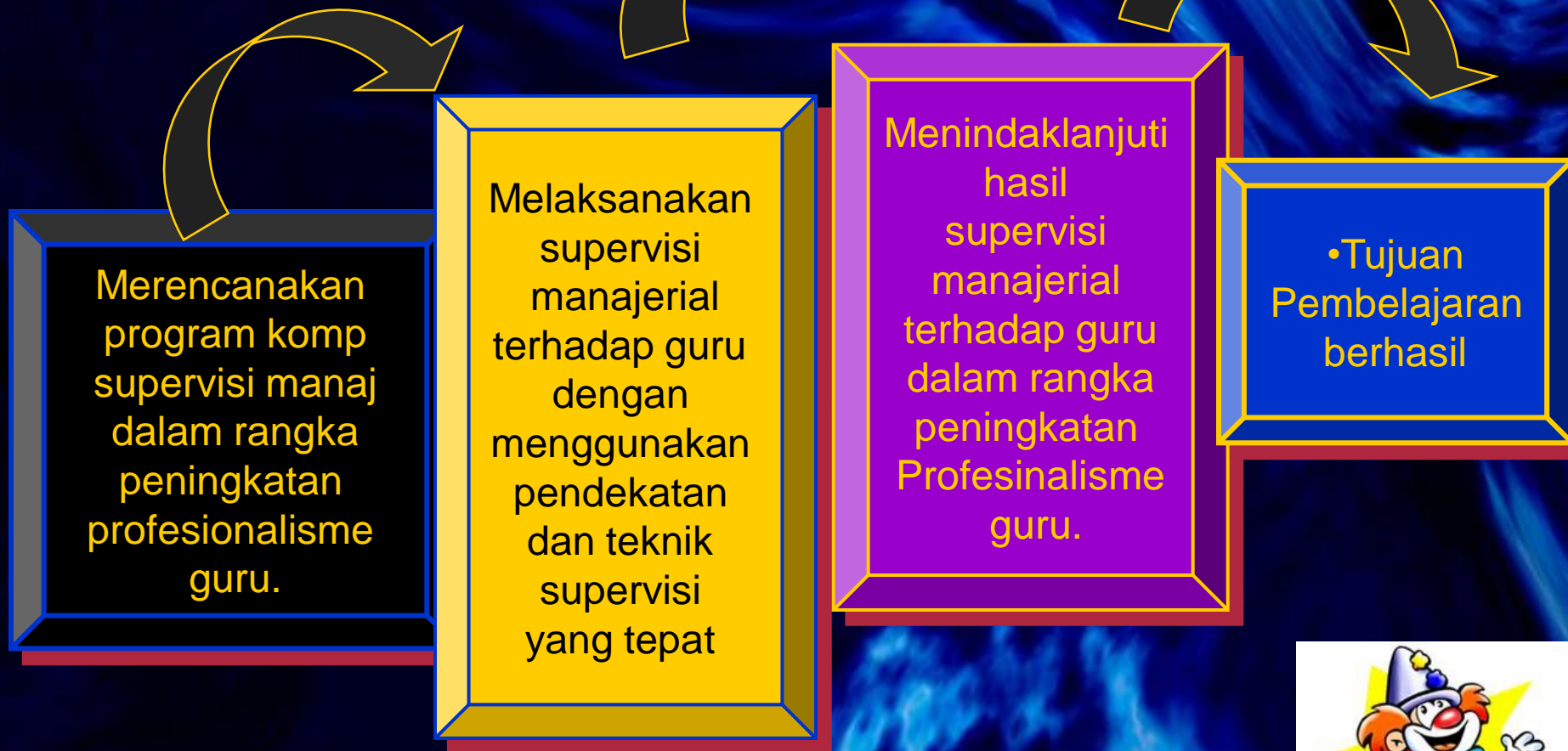
Sasaran Kompetensi Supervisi Manajerial



- ✦ Pemahaman prinsip-prinsip manajerial dlm pendidikan
- ✦ Menyusun langkah kongkrit berbasis kinerja
- ✦ Mengkordinasikan dan menyusun langkah kreatif dan inovatif bagi peningkatan mutu pembelajaran
- ✦ Menemukan formulasi dan model supervisi manajerial yang mengedepankan prinsip-prinsip profesional



Hal-Hal Yang Perlu Dilakukan dalam Kompetensi Manajerial



Prinsip-prinsip pelaksanaan supervisi :

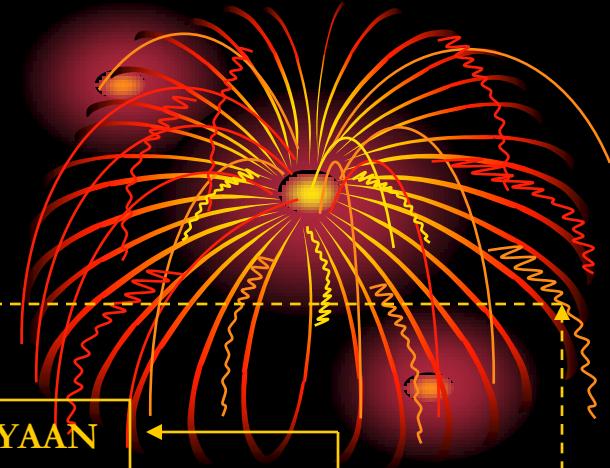
- Dilaksanakan secara demokratis dan kooperatif*
- Bersifat kreatif dan konstruktif*
- Harus scientific dan efektif*
- Dapat memberikan perasaan aman*
- Harus berdasarkan kenyataan yang ada*
- Memberi kesempatan untuk self evaluatioan*

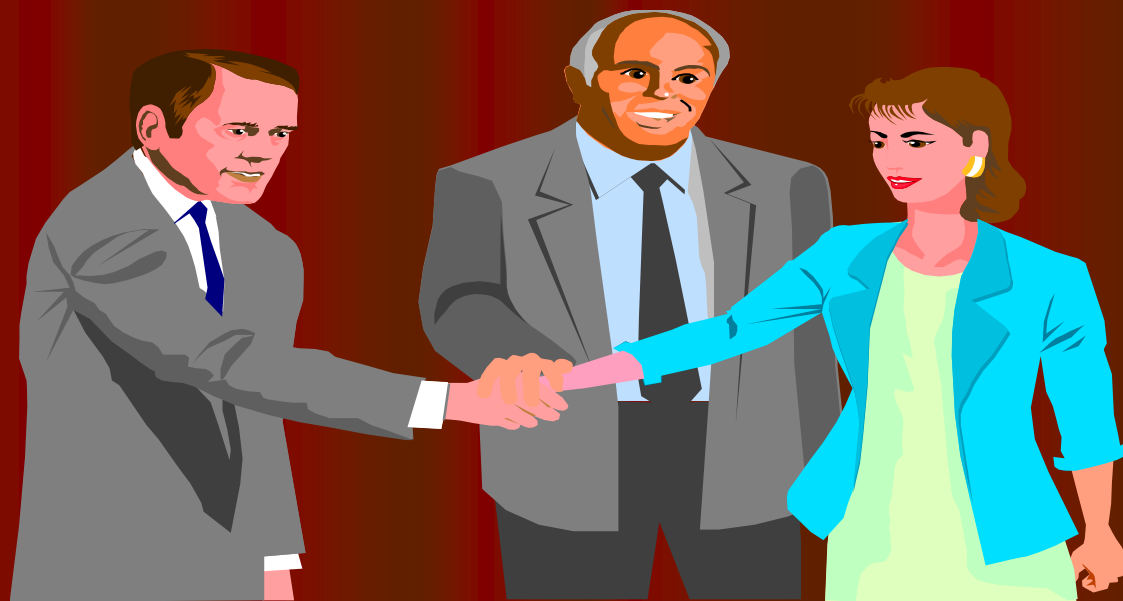


*Model Pembaharuan
untuk Pengembangan Sekolah
Kompetensi Superwisi Manajerial*



PROSES PENGAWASAN PROFESIONAL





TERIMA KASIH